КАЛУЖСКИЙ ОБЪЕДИНЁННЫЙ
МУЗЕЙ·ЗАПОВЕДНИК

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
КУЛЬТУРЫ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ
ОГРН 1024001189970
ИНН/КПП 4027041795/402701001

248000, г. Калуга, ул. Пушкина, д. 4,
тел. (4842) 72-16-18, факс (4842) 72-16-19
E-mail: kaluga-komz@yandex.ru
www.kokm.ru

ПРИКАЗ № 23

О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда государственного бюджетного учреждения культуры Калужской области «Калужский объединенный музей-заповедник»

10.03.2026 г.

Для соблюдения требований трудового законодательства и введения нового штатного расписания **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда государственного бюджетного учреждения культуры Калужской области «Калужский объединенный музей-заповедник»:

изложить пункт 2.6.3 в следующей редакции:

«2.6.3. Выплата за стаж работы (выслугу лет) устанавливается для руководителей и специалистов Учреждения, в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении культуры всех организационно-правовых форм и форм собственности в следующих размерах:

При стаже работы:	Размер выплаты (в процентах к базовому окладу):
до 3 лет	10
от 3 до 5 лет	15
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
свыше15 лет	30

К руководителям и специалистам, которым устанавливается выплата, относятся:

директор филиала, главный хранитель фондов, заведующего методическим отделом, заведующего отделом реставрации, заведующего военно-историческим отделом, заведующего экспозиционным и выставочным отделом, заведующий научно-исследовательским отделом, заведующий Музейно-выставочным центром «Палаты Торубаева», заведующий Музейно-выставочным центром «Дом Гончаровых», заведующий Музейно-выставочным центром «Дом Щепочкина», заведующий отделом Достопримечательное место «Парк усадьбы «Полотняный Завод», начальник технического отдела, главный научный сотрудник, научный сотрудник, ведущий методист музея, методист музея,

специалист экспозиционного и выставочного отдела, специалист по учетно-хранительской документации, хранитель фондов, редактор музея, художник-фотограф, эксперт, художник-реставратор, художник-реставратор 1 категории, ученый секретарь, библиотекарь, экскурсовод, специалист по фольклору 2 категории, ландшафтный архитектор, экономист, юрисконсульт, специалист по кадрам, инженер по ремонту, инженер по охране труда, инженер-программист.

2. Дополнить Приложение 1 к Положению об оплате труда государственного бюджетного учреждения культуры Калужской области «Калужский объединенный музей-заповедник» Показатели эффективности деятельности работников государственного бюджетного учреждения культуры Калужской области «Калужский объединенный музей-заповедник» для определения размера доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы:

Показатели, характеризующие деятельность заведующего отделом Музейно-выставочный центр «Палаты Торубаева»			
1.	Количество экспозиций, выставок в рамках оказания услуги создание экспозиций (выставок) музеев в стационарных и внестационарных условиях	Ед. (в соответствии с государственным заданием ГБУК КО «КОМЗ»)	160
2.	Количество посетителей в рамках услуги публичный показ музейных предметов, музейных коллекций в стационарных условиях	Ед. увеличение числа посетителей музея-филиала до 500 чел. за квартал по сравнению с аналогическим показателем предыдущего года; при равном или отрицательном росте показателя число баллов равно 0 (начисляется пропорционально числу посетителей)	100
3.	Количество проведенных мероприятий, фестивалей, конкурсов, музейных занятий, мастер-классов	Ед. (в соответствии с планом работы)	140
4	Публикация освещения деятельности в средствах массовой информации (в том числе профессиональных СМИ, социальны сетях, блогах, сайтах)	Да/нет	100
5	Своевременная подготовка информационных, аналитических материалов, отчетов по итогам деятельности музея, форм статистической отчетности, мониторингов и иных форм отчетов	Да/нет	50
6.	Отсутствие замечаний по выполнению инструкции по учету и хранению музейных ценностей, находящихся в государственных музеях СССР (1985 г.)	Да/нет	50
7.	Соблюдение правил пожарной безопасности и охраны труда	Да/нет	50
		Максимальное значение всех критериев в %	**650**
Показатели, характеризующие деятельность инженера по охране труда			
1.	Разработка мероприятий по предупреждению профессиональных	Да/нет	90

	заболеваний и несчастных случаев на производстве, по улучшению условий труда и доведению их до требований нормативных правовых актов по охране труда		
2.	Разработка и пересмотр инструкций по охране труда, ведение журналов по охране труда, гражданской обороне, пожарной безопасности	Да/нет	100
3.	Организация инструктажей, обучения и проверки знаний работников по охране труда, пожарной безопасности, гражданской обороне, антитеррористической защищенности	Да/нет	100
4.	Организация работ по перезарядке огнетушителей в филиалах и подразделениях КОМЗ	Да/нет	50
5.	Контроль и исполнение предписаний надзорных органов	Да/нет	100
6.	Методическая помощь филиалам и подразделениям по охране труда, ПБ, ГО и ЧС, АТЗ	Да/нет	80
7.	Своевременность исполнения приказов, заданий, поручений и др.	Да/нет	50
8.	Соблюдение правил пожарной безопасности и охраны труда	Да/нет	50
9.	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины	Да/нет	30
		Максимальное значение всех критериев в %	**650**
	Показатели, характеризующие деятельность инженера-программиста		
1.	Сопровождение внедренных программ и программных средств	Да/нет	160
2.	Установка и наладка программного обеспечения	Да/нет	160
3.	Методическая помощь филиалам и подразделениям	Да/нет	80
4.	Участие в создании каталогов и картотек	Да/нет	50
5.	Поддержание работоспособности сайта	Да/нет	60
6.	Контроль и исполнение писем по информационной защищенности	Да/нет	50
7.	Своевременность исполнения приказов, заданий, поручений и др.	Да/нет	50
8.	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины	Да/нет	20
9.	Соблюдение правил пожарной безопасности и охраны труда	Да/нет	20
		Максимальное значение всех критериев в %	**650**

3. Дополнить Приложение 2 к Положению об оплате труда государственного бюджетного учреждения культуры Калужской области «Калужский объединенный музей-заповедник» Показатели эффективности, характеризующие деятельность работников государственного бюджетного учреждения культуры Калужской области «Калужский объединенный музей-заповедник» для определения размера премии по результатам работы:

«Показатели, характеризующие деятельность заместителя генерального директора по научно-методической работе, заместителя генерального директора по финансово-экономической работе, заместителя генерального директора по сохранению и эксплуатации объектов архитектуры, директора филиала, главного хранителя фондов, ученого секретаря, заведующего научно-исследовательским отделом, заведующего методическим отделом, заведующего отделом реставрации, заведующего военно-историческим отделом, заведующего экспозиционным и выставочным отделом, заведующий Музейно-выставочным центром «Палаты Торубаева», заведующего Музейно-выставочным центром «Дом Гончаровых», заведующего Музейно-выставочным центром «Дом Щепочкина», заведующий отделом Достопримечательное место «Парк усадьбы «Полотняный Завод», начальника технического отдела, ведущего методиста музея, главного научного сотрудника, научного сотрудника, специалиста по учетно-хранительской документации, специалиста экспозиционного и выставочного отдела, специалиста по фольклору 2 категории, хранителя фондов, библиотекаря, методиста музея, художника-реставратора 1 категории, художника-реставратора, экскурсовода, редактора музея, художника-фотографа, ландшафтного архитектора, эксперта, экономиста (контрактного управляющего), экономиста, юрисконсульта, инженера по ремонту, специалиста по кадрам, инженера по охране труда, инженера-программиста, администратора, делопроизводителя, заведующего складом, кассира, водителя автомобиля 4 разряда, оператора котельной 2 разряда, конюха 1 разряда, садовника 1 разряда».

4. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор **В.А. Бессонов**

«Согласовано»
Председатель профкома

_____ **С.Г. Прудникова-Архипова**