

**Государственное бюджетное учреждение культуры Калужской области
«Калужский объединенный музей-заповедник»**

248000, г. Калуга, ул. Пушкина, д.4

УТВЕРЖДЕНО



Приказом от 05.10.2021 г. №154
Генеральный директор
ГБУК КО «КОМЗ»

/Бессонов В.А./

ПОЛОЖЕНИЕ

о молодых специалистах

**Государственного бюджетного учреждения культуры Калужской области
«Калужский объединенный музей-заповедник»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет статус молодого специалиста в ГБУК КО «Калужский объединенный музей-заповедник», возможности его профессионального роста, гарантии и компенсации, предоставляемые Учреждением молодым специалистам.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными актами и соглашениями в сфере социального партнёрства в Калужской области, локальными нормативными актами Учреждения.

1.3. Цель разработки настоящего Положения - привлечение молодежи для трудоустройства в Учреждение, содействие адаптации молодых специалистов в коллективе, длительному и взаимовыгодному сотрудничеству между работодателем и работником.

1.4. Положение распространяется на молодых специалистов всех структурных подразделений Учреждения, ее филиалов и обособленных структурных подразделений.

2. Статус молодого специалиста

2.1. К молодым специалистам относятся выпускники образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования очной формы обучения в возрасте до тридцати пяти лет, впервые устраивающиеся на работу в соответствии с полученной квалификацией не позднее чем через три месяца после окончания образовательной организации.

2.2. Статус молодого специалиста - совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника образовательного учреждения со дня заключения трудового договора с Учреждением.

2.3. Статус молодого специалиста действует в течение двух лет, если молодой специалист поступил на работу сразу после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, либо в течение одного года, если поступление на работу произошло позже названного срока.

2.4. В случае перевода молодого специалиста из одного структурного подразделения Учреждения в другое указанный статус за ним сохраняется.

2.5. Статус молодого специалиста может быть продлен в следующих случаях:

- призыва на военную службу;
- предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Продление статуса молодого специалиста возможно на срок не более двух лет при условии недостижения молодым специалистом предельного возраста, указанного в п. 2.1 настоящего Положения.

2.6. Статус молодого специалиста прекращается в случаях:

- истечения срока, указанного в п. 2.3 настоящего Положения;
- расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;
- расторжения трудового договора по инициативе работодателя;
- невыполнения обязанностей молодого специалиста, установленных настоящим Положением.

2.7. Досрочное прекращение статуса молодого специалиста производится приказом руководителя Учреждения.

2.8. В целях адаптации молодого специалиста в коллективе и скорейшего приобретения им профессиональных навыков организуется **кураторство** на срок до шести месяцев. Конкретный срок кураторства определяется в каждом случае отдельно, приказом руководителя Учреждения. Тем же приказом каждому молодому специалисту назначается куратор.

В задачи куратора входит наблюдение за работой молодого специалиста, оказание ему необходимой помощи в выполнении должностных обязанностей, разъяснение локальных нормативных актов Учреждения, ознакомление молодого специалиста с особенностями музейной деятельности в Учреждении. В случае необходимости поощрения молодого специалиста либо досрочного прекращения его статуса в связи с невыполнением молодым специалистом возложенных на него обязанностей куратор обязан обратиться к руководителю Учреждения с соответствующей докладной запиской.

2.9. На молодого специалиста распространяются все требования трудового законодательства Российской Федерации, Правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов Учреждения.

2.10. При приёме на работу молодого специалиста испытательный срок не устанавливается, соответственно на него не распространяется действие локальных актов Учреждения об испытательном сроке.

3. Обязанности Учреждения

3.1. Учреждение обязуется:

3.1.1. Предоставить молодому специалисту работу в соответствии с полученной им в учебном заведении специальностью и квалификацией, а также требованиями квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов.

3.1.2. Способствовать карьерному росту молодого специалиста с учетом уровня его профессиональной подготовки, деловых и личностных качеств.

3.1.3. Создавать условия для адаптации молодого специалиста в коллективе.

3.1.4. Способствовать повышению квалификации молодого специалиста путем организации тренингов, мастер-классов, направления на дальнейшее обучение с целью углубления знаний молодого специалиста в профессиональной сфере.

3.1.5. Обеспечивать индивидуальный подход к каждому молодому специалисту, направленный на наиболее полное использование его творческого, профессионального и научного потенциала.

4. Обязанности молодого специалиста

4.1. Молодой специалист обязан:

4.1.1. Выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации, законодательства о музейной деятельности, Правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов Учреждения.

4.1.2. Проявлять творческий подход к выполнению своих должностных обязанностей и решению профессиональных задач.

4.1.3. Совершенствовать свой профессиональный уровень, повышать квалификацию.

4.1.4. Внимательно относиться к замечаниям куратора и иных сотрудников Учреждения и своевременно устранять выявленные недостатки в своей работе.

4.1.5. Уважительно относиться к другим сотрудникам и руководству Учреждения, поддерживать благоприятный климат в трудовом коллективе Учреждения.

4.1.6. Соблюдать нормы этики в отношениях с посетителями музеев, уважительность и вежливость в общении.

4.1.7. Неукоснительно выполнять указания куратора, не допускать нарушения субординации, неуважительного и подрывающего трудовую дисциплину поведения.

5. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту

5.1. Молодым специалистам устанавливаются гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников Учреждения в первые два года работы после окончания обучения по программам высшего или среднего профессионального образования очной формы обучения.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения руководителем Учреждения и действует до его изменения или отмены.

6.2. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются законодательством Российской Федерации.